

社員の成長と業績低迷に悩まれている中小企業経営者の方へのセミナーです!

評価制度で変わる! 社員が定着・成長し、業績を向上させる3つの仕掛け!

# 人事評価制度の正しい作り方

社員が定着しない! 若手も有能な社員も辞めていく!  
誰も育たない中で、業績が低迷し続けている。  
どうしたらいいのか…。

社員の幸せを思い、公平に評価しているつもりなのに、  
聞こえてくるのは文句ばかり!  
私の何が間違っているのか!

他にもこんなお悩みがある経営者、経営幹部の方にお勧めのセミナーです!

- 自分の経験と勘と度胸の人事評価に限界を感じている。
- 成果主義を導入してみたけど、社員のモチベーションが高まらず、組織は分裂……。
- 何年も人事制度を検討してきたけど、何がいいのかわからないまま3年も経ってしまった!

開催日時

平成30年**10月24日**(水)  
9:30~16:30

対象

中小企業の経営者、  
経営幹部、人事担当者

会場

名古屋市中企業振興会館  
4階 第7会議室(裏面案内図参照)

※土業や人事コンサルタント、  
経営コンサルタント等、同業者の  
参加はご遠慮いただいております。

受講料

1名 2,000円  
(当日受付にてお支払いください)

定員

60名(先着順)

【申込方法】裏面の申込用紙に必要事項をご記入の上、**10月10日(水)**までにFAXまたはWebでお申込みください。

※当セミナーは先着順の受付ですので、申込期限前に満員となる場合があります。

## セミナープログラム

- 人事制度がない会社は、定着どころか採用も出来なくなる?
- 正しい人事制度とそうでない人事制度の違いとは?
- 多くの人事制度が間違っている構築順序!
- 社員が定着・成長し、業績が向上する3つの仕掛けはこれだ!



## 講師紹介

おぎ す きよ し  
**荻須 清司** 氏

名古屋ワークスマネジメントオフィス代表 (株) エニシードコンサルティング代表取締役  
名古屋商科大学大学院マネジメント研究科客員教授  
特定社会保険労務士 中小企業診断士 行政書士 キャリアコンサルタント  
米国NLP協会認定NLPマスタープラクティショナー

東証一部住宅設備メーカー等で、営業、経営企画、財務、人事総務に従事し、人事統括責任者を歴任。株式公開、M&A、海外現地法人設立などにも携わり、企業の命運をかけた社員の育成・業績向上に奮励する。

2005年に独立し、多くの人事制度が社員の成長や業績向上などの課題を解決しないまま堂々と生き残っていることに疑問を持ち続け、これまでに\*1680社以上の中小企業に独自の人事制度構築法を熱く伝授。(※人事セミナーを含む)

経営者の価値観を現場レベルで可視化し、社員の自発的成長と業務スキル・マインドの伝承を短期間で可能にする科学的的手法により笑顔あふれる幸せな企業発展を実現している。導入企業からは、「幹部社員全員が成長した」「社員定着率が300%アップした」「3年で年商が2.5倍になった」「心おきなく、息子に事業承継することができた」など、驚きと喜びの声が続出している。

主催：名古屋市